

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลพะวง

จำนวน

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามโครงการฝึกอบรมและพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลพะวง อาทิ ค่าอาหารและ
เครื่องดื่ม ค่าอาหารว่าง ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์
ต่าง ๆ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโครงการนี้ (รายละเอียด
ตามโครงการที่เทศบาลตำบลพะวงกำหนด)

-ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึก
อบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.
.2557

-ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570 ปรับปรุงครั้งที่ 1
หน้าที่ 146 ลำดับที่ 7 ตั้งจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2566 (สำนัก
ปลัดเทศบาล)

โครงการสร้างพลเมืองดี วิถีประชาธิปไตย คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน
สร้างสังคมสุจริต

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามโครงการ สร้างพลเมืองดี วิถี
ประชาธิปไตย คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต สร้างสังคม
สุจริต อาทิ ค่าจัดทำป้ายไวนิล ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่า
อาหารกลางวัน ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม ค่าตอบแทน
วิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโครงการนี้ (รายละเอียดตามโครงการที่ เทศบาลตำบลพะวงกำหนด)

-ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึก
อบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557

-ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) ปรับปรุงครั้งที่ 1
หน้าที่ 150 ลำดับที่ 20
ตั้งจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2566 (สำนักปลัดเทศบาล)

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลพะวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพะวง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เป็นโครงการตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบัน สภาพแวดล้อมได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและไม่หยุดยั้ง องค์กรทุกองค์กรต้องเผชิญกับอัตราเร่งของการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การคิดค้นสิ่งใหม่ ๆ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และมีบทบาท อำนาจหน้าที่ ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมในท้องถิ่น จึงต้องมีการปรับเปลี่ยน และค้นหาวิธีการใหม่ ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งในการพัฒนาท้องถิ่นนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในองค์กร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพสัมฤทธิ์ผล ทั้งในด้านของระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำ การเสริมสร้างความรู้ต่องานในหน้าที่ของตนเองให้ชัดเจนยิ่งขึ้น รวมทั้งการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งการจัดการความรู้จะพัฒนาไปอย่างรวดเร็วหรือล่าช้า วัฒนธรรมองค์กรก็เป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญ

การเสริมสร้างให้บุคลากร มีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพ คุณภาพชีวิต และความภาคภูมิใจ ให้บุคลากร มีโอกาสได้พัฒนาความรู้ ทักษะให้ทันสมัย สามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของสังคมและสภาพแวดล้อม รวมทั้งแนวทางการพัฒนาองค์กรและหน่วยงานในการปรับเปลี่ยนทัศนคติ พฤติกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมที่เหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร ซึ่งการผลักดันนโยบายของผู้บริหารและยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลดังกล่าว จะสำเร็จได้หรือไม่นั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร สำหรับปัจจัยภายในองค์กร อยู่ที่ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการและศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานทุกหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายของเทศบาลตำบลพะวง อันนำไปสู่ผลลัพธ์อันปลาย คือ ประโยชน์สุขของประชาชน ทั้งนี้บุคลากรทุกระดับของเทศบาล ถือได้ว่าเป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลไปสู่เป้าหมาย จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีทักษะ ความรู้ ค่านิยม ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน

เทศบาลตำบลพะวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลพะวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพะวง เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกันสังคม ในส่วนของมาตรา ๓๓ และในส่วนที่เกี่ยวข้อง ในสิทธิประโยชน์ของคนที่ได้รับในการรักษาพยาบาลยามเจ็บป่วย ชราภาพ คลอดบุตร ตลอดจนการเสียชีวิต ซึ่งแต่ละกรณีก็มีรายละเอียดที่แตกต่างกันไป นั่นคือสิ่งสำคัญอย่างยิ่งที่พนักงานจ้าง หรือผู้ประกันตนในองค์กรควรทราบว่าในแต่ละกรณีผู้ประกันตนที่ได้จ่ายเงินสมทบมีสิทธิได้รับอะไรบ้าง ตลอดจนการบริหารงานบุคคลขององค์กร รวมไปถึงการสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย การมีวินัยคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน การทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุขเพื่อให้การทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน และสามารถนำแนวคิดที่ได้ มายกระดับคุณภาพชีวิตเพิ่มประสิทธิภาพ

พัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น และพัฒนาสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศน่าอยู่ นำทำงาน มีความสุขในการทำงาน เพื่อยกระดับองค์กรสู่การบริการที่เป็นเลิศและได้มาตรฐานสากล อีกทั้งเพื่อสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร เชื่อมความรัก ความสามัคคีใน หมู่คณะส่งผลให้เกิดความกระตือรือร้น ความรับผิดชอบในการทำงานร่วมกัน สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรค ต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้เป็นอย่างดี อันจะส่งผลต่อการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ และสร้างภาพลักษณ์องค์กรของเทศบาลตำบลพะวงให้ดียิ่งขึ้น

๒. เป้าหมายของโครงการ

เทศบาลตำบลพะวง จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลพะวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานให้กับบุคลากร ซึ่งส่งผลให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น สามารถให้บริการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับของเทศบาล ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายของเทศบาลตำบลพะวง มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาตนเองได้ดียิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

๓.๔ เพื่อปลูกฝังความสามัคคี การสร้างความร่วมมือในการทำงาน และการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

๓.๕ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลพะวง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพะวง รวมทั้งสิ้น ๘๓ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ กำหนดรายละเอียดการอบรม

๕.๓ ติดต่อประสานงาน

๕.๔ ดำเนินการตามกำหนดการอบรม

๕.๕ ประเมินผลโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลพะวง ชั้น ๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕ ของสำนักปลัดเทศบาล ตำบลพะวง งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการฝึกอบรมและการเข้ารับฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ รายละเอียดดังนี้

๘.๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๕,๘๑๐.-	บาท
๘.๒	ค่าอาหารกลางวัน	เป็นเงิน ๗,๔๗๐.-	บาท
๘.๓	ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน ๔,๕๐๐.-	บาท
๘.๔	ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน ๓,๖๙๐.-	บาท
๘.๕	กระเปาะสำหรับผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน ๘,๐๐๐.-	บาท
(สองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๙,๔๗๐.- บาท
(สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ)			

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพะวง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น สามารถให้บริการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๑๐.๒ สามารถพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับของเทศบาล ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบายของเทศบาลตำบลพะวง มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาตนเอง ได้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๓ สามารถสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน อันจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดี

๑๐.๔ สามารถปลูกฝังความสามัคคี สร้างความร่วมมือในการทำงาน และการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

๑๐.๕ สามารถสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลพะวง

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวปิยะนุช ตุลยนิชกะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางอานุช ไชยธาดา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้พิจารณาโครงการ

(นางทิพย์นภา สุวรรณรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ
เห็นควรพิจารณาต่อไป



(นางนุชนาถ พรหมहाกุล)
รองปลัดเทศบาลตำบลพะวง

๑๒. ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ
การอนุมัติ



(นายวิสูตร เทพญา)
ปลัดเทศบาลตำบลพะวง

๑๓. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ
อนุมัติ



(นายเจื้อ กิมอัน)
นายกเทศมนตรีตำบลพะวง

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลพะวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันจันทร์ที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพะวง ชั้น ๓

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน |
| | พิธีเปิด |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๑๕ น. | - นายวิสูตร เทพญา ปลัดเทศบาลตำบลพะวง กล่าวรายงาน
- นายเจือ กัมอัน นายกเทศมนตรีตำบลพะวง กล่าวเปิด มอบนโยบาย |
| เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยาย เรื่อง เรื่องสิทธิของผู้ประกันตน การเบิกจ่าย เงินสมทบ
ประกันสังคม มาตรา ๓๓ โดย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานประกันสังคม
จังหวัดสงขลา |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
โดย รศ.ดร.นิรันดร์ จุลทรัพย์ |
| เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๖.๑๕ น. | - การบรรยาย เรื่อง การทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข
และสนุกกับเพื่อนร่วมงาน โดย รศ.ดร.นิรันดร์ จุลทรัพย์ |
| เวลา ๑๖.๑๕ – ๑๖.๓๐ น. | - การซักถาม และสรุปการฝึกอบรม |
