

การประเมินความความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลพะวง

เทศบาลตำบลพะวง ได้มีมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริตเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม(ผลประโยชน์ทับซ้อน)ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ สูงมาก (๔) สูง(๓) ปานกลาง(๒) ต่ำ (๑) และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลพะวง ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ลักษณะการทับซ้อนมีการทับ ซ้อนอย่างไร	โอกาสการ ทุจริต (๑-๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การจัดซื้อ จัดจ้าง	หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุหรือ เจ้าหน้าที่พัสดุ พิจารณาเลือก จัดซื้อจัดจ้างจากห้างร้านซึ่ง ตนเองสนิทสนมใกล้ชิดเป็นการ ส่วนตนหรือมีความเกี่ยวข้อง เป็นญาติ โดยไม่คำนึงถึงราคา กลางและประโยชน์แก่ทาง ราชการเป็นหลักสำคัญ	๑	๑	พิจารณาร้านค้าที่มี มาตรฐานและมีความ น่าเชื่อถือ ดำเนินการตาม ประกาศมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างของเทศบาล
การจัด โครงการ/ กิจกรรมต่างๆ	ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตลอดจนผู้บริหารพิจารณาเลือก พื้นที่ในการจัดโครงการ/ กิจกรรมซึ่งเจ้าหน้าที่มีความ สนิทสนมใกล้ชิดเป็นการส่วนตัว เพื่อประโยชน์อื่นใด	๑	๑	พิจารณาพื้นที่ซึ่งประสบ ปัญหาและมีความจำเป็นที่ ต้องการได้รับความ ช่วยเหลือและสนับสนุน เป็นอันดับแรก
การนำทรัพย์สิน ของทางราชการ มาใช้ในการ ส่วนตัว	การนำรถยนต์ส่วนกลาง(รถยนต์ ของทางราชการ)ไปใช้ในการ ติดต่อธุระส่วนตัว การใช้ อุปกรณ์สำนักงาน ไฟฟ้า น้ำประปา เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	๑	๑	จัดทำทะเบียนคุมการใช้รถ ราชการโดยบันทึกเลขไมล์ เพื่อทราบระยะทางในการ ขับอย่างเคร่งครัด ดำเนินการตามข้อกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้องกำหนด

ประเด็น ผลประโยชน์ ทับซ้อน	ลักษณะการทับซ้อนมีการทับ ซ้อนอย่างไร	โอกาสการ ทุจริต (๑-๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการป้องกันความ เสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การบริหารงาน บุคคล	งานบุคลากรและผู้บริหาร พิจารณารับคัดเลือกบุคคลที่มี ความสัมพันธ์ใกล้ชิด หรือมีความ เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่หรือ ผู้บริหาร โดยไม่พิจารณาถึง ความรู้ความสามารถและความ เหมาะสมที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ ของงาน	๑	๑	ดำเนินการประกาศรับ สมัครและดำเนินการสอบ คัดเลือกอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ให้เป็น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลของ เทศบาล



นายวิสูตร เทพญา
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลพะวง

